ПРИКАЗ

Народного Комиссара Морского Флота Союза ССР

№ 55

. Москва 2 мая 1942 г.

ПРИКАЗ

Народного Комиссара Морского Флота Союза ССР

г. Москва № 55 2 мая 1942 г.

„О введении премиальной системы оплаты труда работников Морского Флота за выполнение и перевыполнение плана нефтеперевозок по Каспийскому бассейну".

Во исполнение постановления ГОКО от 26 апреля 1942 года приказываю:

Ввести с 1 мая 1942 г. следующий порядок премирования плавсостава, руководящих и оперативных работников морского флота за выполнение и перевыполнение плана нефтеперевозок и сокращение времени стоянки нефтеналивного флота в портах и на рейдах:

По Управлениям Касптанкера и Рейдтанкера.

1. За выполнение пароходством месячного плана перевозки нефтепродуктов в тонно-милях премировать: начальников пароходства и политотделов — в размере полутора-месячного оклада; заместителей начальников пароходств и политотделов, началь-

ников служб эксплоатации и механико-судовой, их заместителей, главных, старших, дежурных диспетчеров и групповых инженеров в размере месячного оклада.

За перевыполнение месячного плана всем указанным работникам выдавать дополнительную премию в размере 5% оклада за каждый процент перевыполнения плана.

По Бакинскому, Махач-Калинскому и Красноводскому нефтепортам.

2. За отпуск морских нефтеналивных судов в срок—по установленным пароходствами нормам стояночного времени судов в портах, премировать по результатам работы за месяц (по сумме тоннаже-суток на стоянке за месячный период) — начальников портов, их заместителей, морских агентов (начальников морагентств), их заместителей, старших дежурных диспетчеров Касптанкера, старших, дежурных диспетчеров и приемо-сдатчиков морагентств—в размере 75% оклада.

За досрочный отпуск судов всем указанным работникам выдавать дополнительную премию в размере 5% оклада за каждый процент экономии стояночного времени.

По морскому рейду и Астраханскому нефтепорту.

3. За отпуск морских и рейдовых нефтеналивных судов в срок по установленным нормам стояночного времени судов на морском и речном рейдах и у причалов, премировать по полумесячным результатам работы (по сумме тоннаже-суток на стоянке за полумесячный период)—начальника и капитана рейда, морских агентов (начальников морагентств), их заместителей, старших и сменных диспетчеров рейда и Рейдтанкера, старших и сменных диспетчеров и приемо-сдатчиков морагентств, а также судокоманды рейдово-маневровых буксиров — в размере 100% полумесячного оклада.

За досрочный отпуск судов — всем указанным работникам выдавать дополнительную премию в размере 5% полумесячного оклада за каждый процент экономии стояночного времени.

4. За перекачку нефтепродуктов при отсутствии береговых емкостей непосредственно с рейдовых судов в речные суда с борта на борт—выплачивать премию: начальнику службы эксплоатации, главному, старшим и сменным диспетчерам Рейдтанкера, мораген-

там (начальникам морагенств и их заместителям)—в размере 3 рублей; капитанам и шкиперам рейдовых судов—в размере 10 рублей за каждую тысячу тонн нефтепродуктов, перекаченных с борта на борт.

Премию за бортовую перекачку выплачивать при условии выполнения установленных норм стояночного времени судов.

По плавсоставу транспортных судов Касптанкера и Рейдтанкера

5. За выполнение судном, установленных Наркомморфлотом норм рейсооборота в срок—премировать: капитана, помполита, старшего механика, помощников капитана и механиков (включая донкермана) морских транспортных самоходных и несамоходных судов—в размере 100% оклада за время рейса при рейсовом пробеге свыше 500 клм. и в размере 75% оклада за время рейса при рейсовом пробеге до 500 клм.

За досрочное окончание рейса выдавать указанным выше работникам судна дополнительную премию в размере 5% оклада за каждый процент сокращения времени рейса.

Выделять в распоряжение капитана морского транспортного судна, выполнившего в

срок или досрочно рейсовый оборот — специальный фонд премирования—в размере 30% от зарплаты команды судна за время рейса для премирования отдельных особо отличившихся в борьбе за выполнение плана работников судна.

Отменить предусмотренные п. 7 «А» приказа Наркомморфлота № 92 от 14.VI—1939 г. удержания 10% из основных окладов судовых команд при невыполнении судном месячного плана, а также систему премирования капитанов, их помощников, механиков и донкерманов, предусмотренную тем же приказом для судовых команд нефтеналивного флота.

На работах по зачистке нефтеналивных судов.

7. Разрешить начальнику Касптанкера тов. МАТЮШЕВУ и начальнику Рейдтанкера тов. ЧЕРЕПАНОВУ ввести на работах по зачистке морских нефтеналивных судов аккордную систему оплаты труда.

За сокращение времени нахождения судна под зачисткой против установленных норм, аккордную оплату увеличивать:

при сокращении времени до 10%—на 5% за каждый процент сокращения времени зачистки;

при сокращении времени от 11% и выше

—на 10% за каждый процент сокращения времени зачистки.

По центральному аппарату Наркомморфлота, руководящему работой нефтеналивного флота Каспийского бассейна.

8. За выполнение месячного плана нефтеперевозок по Каспийскому морю выплачивать премию в размере месячного оклада: начальнику отдела нефтеперевозок и диспетчерам, этого отдела, начальнику и заместителю начальника Центрального Управления Эксплоатации, начальникам отдела промпредприятий и отдела Технической Эксплоатации, их заместителям и диспетчерам этих отделов, ведающим ремонтом нефтеналивного флота.

---

9. Обязать начальника Касптанкера тов. МАТЮШЕВА и начальника Рейдтанкера тов. ЧЕРЕПАНОВА уменьшать отдельным работникам размер причитающихся премий или совсем лишать их таковой в случаях, когда они непосредственно не содействовали достижению хороших результатов работы, дающих право на получение премии.

10. Исполняющему обязанности начальника планово-финансового отдела НКМФ тов. ТУРЕЦКОМУ выделять ежемесячно в распо-

ряжение начальника Каспtанкера тов. МАТЮШЕВА и начальника Рейдтанкера тов. ЧЕРЕПАНОВА от 100 тыс. руб. до 300 тыс. руб. каждому, предоставив им право расходовать эти средства по своему усмотрению на премирование работников, особо отличившихся при выполнении плана нефтеперевозок.

Отчеты в расходовании этих средств представлять непосредственно мне.

Обязываю начальника пароходств и портов Каспийского бассейна совместно с политотделами и профсоюзными организациями широко ознакомить и раз'яснить морякам вводимый порядок премирования, мобилизуя коллективы судов и береговых работников на безусловное выполнение плана нефтеперевозок 1942 г.

Народный Комиссар Морского Флота Союза ССР (П. ШИРШОВ).

УТВЕРЖДАЮ:
Народный Комиссар
Морского Флота
Союза ССР
(П. ШИРШОВ)
2 мая 1942 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Центрального Комитета
Профсоюза Моряков
(М. ЖДАНОВ)
2 мая 1942 г.

ИНСТРУКЦИЯ

по применению премиальной системы оплаты труда работников морского флота за выполнение и перевыполнение плана нефтеперевозок по Каспийскому бассейну.

(К приказу НКМФ от 2 мая 1942 г. № 55)

По Управлению Касптанкера и Рейдтанкера.

1. Премия руководящим и оперативным работникам Касптанкера и Рейдтанкера, указанным в п. 1 приказа выдается за выполнение месячного правительственного плана перевозки нефтепродуктов в целом по пароходству, включая все предусмотренные планом направления перевозки нефтепродуктов. Месячный план и фактически выполненная пароходством транспортная работа подсчитываются в тонно-милях.

Перевыполнение плана определяется также по тонно-мильной продукции за месяц, путем деления фактически выполненной транспортной работы на 24 часа последнего дня

отчетного месяца по отправленным судам, на утвержденный в данном месяце план нефтеперевозок.

2. Премия за перевыполнение плана выплачивается дополнительно к премии за выполнение плана и подсчет премии производится следующим путем:

Пример: Начальник службы эксплоатации имеет должностной оклад в размере 1200 рублей в месяц. Допустим, что месячный план нефтеперевозок пароходством выполнен на 105%. В этом случае начальник службы эксплоатации получит за выполнение плана премию в размере месячного оклада, т. е. 1200 руб. и премию за перевыполненные 5% плана в размере 5% оклада за каждый процент перевыполнения плана, т. е.:

$$\frac{1200}{100} \times 5 = 60 \text{ руб.}$$

за каждый процент и 60 руб. $\times$ 5 = 300 руб. за 5% перевыполнения плана. Таким образом, общая сумма премий при 105% выполнения плана для Начальника службы эксплоатации составит: 1200 руб. + 300 руб. = 1500 руб. и его полный месячный заработок будет равен: 1200 руб. + 1500 руб. = 2700 рублей.

3. Премия выплачивается работникам, занимающим штатные должности, указанные в приказе. Заместители соответствующих на-

чальников имеют право на получение премий только в тех случаях, когда занимают должности заместителей, предусмотренные утвержденным штатным расписанием. Во всех случаях премии определяются из основного должностного оклада данного работника без учета персональных надбавок, надбавок за выслугу лет, отдаленность и т. д.

Условия выплаты премии, указанные в настоящем пункте, относятся также и ко всем дальнейшим разделам премирования, предусмотренным настоящей инструкцией.

По Бакинскому, Махач-Калинскому и Красноводскому нефтепортам.

4. Основной и единственный показатель премирования, установленный для работников морских портов, обслуживающих нефтеналивные суда—это отпуск судов из портов в срок и досрочно. Учет времени нахождения судов в портах производится по устанавливаемым пароходствами, на основе утвержденных Наркомморфлотом измерителей работы флота, норм стояночного времени судов в портах. Стояночное время судов включает в себя не только время на налив—слив судов, но и необходимое время на производство таких операций, как: швартовка, отшвартовка, забор снабжения, оформление документов и проч.

Стояночное время должно быть установлено конкретно для каждого судна, каждого порта захода, сорта перевозимых нефтепродуктов, времени года и т. д., и точно записано в рейсовом приказе-задании выдаваемом судну диспетчерской службой пароходства.

5. Поскольку премирование установлено по результатам работы за месяц, то учету подлежат все нефтеналивные суда, прошедшие в данный календарный месяц через данный порт.

Для осуществления точного учета в порту (морагентстве) в диспетчерском журнале учета прихода-ухода судов должно фиксироваться, помимо фактического времени стоянки судна в порту, также и установленное судну в данном рейсе стояночное время в порту. Записи, как норм стояночного времени, так и фактического времени нахождения судна в порту должны совпадать и быть абсолютно одинаковы с аналогичными записями в судовом вахтенном журнале и в рейсовом приказе-задании выданном судну.

Для контроля береговых записей каждой стоянки судна в порту и установленных норм этой стоянки в диспетчерском журнале учета прихода-ухода судов эти записи должны подтверждаться подписью капитана судна или его грузового помощника.

6. Учет стояночного времени судов ведется, как это указано в приказе, по сумме тоннаже-суток на стоянке за месячный период. Это значит, что по всем судам, прошедшим в данном месяце через порт, нормы стояночного времени и фактическая стоянка судна должны быть переведены и выражены в тоннаже-сутках. Тоннаже-сутки на стоянке получаются путем умножения тоннажа судна на время его стоянки в порту.

Пример: Танкер «Ленин» дейдвейтом 9768 тонн имеет норму стоянки под наливом бензина и другими операциями 22,8 часа или 0,95 суток, следовательно его норма стоянки, выраженная в тоннаже-сутках будет составлять: 9768×0,95=9.280 тоннаже-суток.

Таким путем подсчитываются сначала тонааже-сутки стояночного времени судов по нормам, а затем фактическое время стоянки судов.

Тоннаже-сутки по всем судам прошедшим за месяц через порт, складываются, как по нормам, так и по фактическому исполнению и итог дает сумму тоннаже-суток на стоянке за месячный период.

Пример: В данном порту за месяц обрабатывались под наливом следующие суда (для удобства сведения и расчет сведены в таблицу).

№№ п/п.	Наименование судна	Дейдвейт в тн.	Род груза	Плановое стояночн. время по нормам:		Фактическое стояночное время	
				В судо-часах	В тоннаже-сутках	В судо-часах	В тоннаже-сутках
1	т/р „Ленин" . . .	9768	Бензин	23,8	9280	20,0	8140
2	„ „Сталин"	9869	темный	4,7	1935	4,1	1685
3	„ „Молотов" . . .	9866	лигроин	13,1	5375	12,5	5140
4	„ „Жданов" . . .	9875	масла	10,0	4115	12,0	4940
5	„ „Берия"	9872	лигроин	12,9	5305	12,0	4935
6	„ „Крестьянин" . .	5913	бензин	8,9	2195	8,0	1970
7	„ „В. Чкалов" . .	5963	темный	3,8	945	3,3	820
8	„ „Марат"	1444	„	4,2	250	4,0	240
9	„ „Марти"	1539	темный	4,2	270	3,9	250
10	„ „Ленин"	9768	лигроин	13,0	5 90	11,4	4690
11	„ „Молотов" . .	9869	бензин	23,1	9500	23,1	9500
	Итого по всем судам	—	—	—	44980	—	42310

Таким образом по нормам все суда, прошедшие за месяц через порт, должны были стоять 44980 тоннаже-суток, фактически стояночное время судов составило 42310 тоннаже-суток. Следовательно, в данном случае стояночное время судов против норм с'экономлено на:

$$\left|\frac{42310}{44980}\times100=94\%\right|-6\%$$

Указанным путем подсчитываются тоннаже-сутки стояночного времени, как в портах налива, так и в портах слива и на рейдах. Разница может быть только в количестве обрабатываемых судов за учетный период и в величине стояночного времени.

7. Все работники, указанные в п. 2 приказа, премируются за итоги работы по данному порту, за исключением старших и дежурных диспетчеров Касптанкера, работа которых учитывается по стояночному времени, руководимого ими нефтеналивного флота по всем портам, где этот флот работал в данном месяце.

При досрочном отпуске судов работникам выплачивается дополнительная премия в размере 5% оклада за каждый процент экономии стояночного времени. Пользуясь данными выше приведенного примера, т. е. при

экономии стояночного времени за месяц на 6%, расчет премий будет следующий:

Пример: Морской агент при окладе, допустим 800 руб. в месяц получит премию, за отпуск судов в срок 75% оклада или 600 руб. и за экономию стояночного времени на 6% еще дополнительно по 5% оклада за каждый % экономии времени, т. е.

$$\frac{800}{100} \times 5 = 40 \text{ руб.}$$

за каждый процент. За 6% премия составит: 40 р.×6=240 руб. Итого общий размер премии, при данных условиях, для морагента составит: 600 р.+240 руб.=840 р. и его полный месячный заработок будет равен 800 руб+. 840 руб.=1640 руб.

По морскому рейду и Астраханскому нефтепорту.

8. Принцип премирования работников морского рейда и Астраханского нефтепорта, указанных в п. 3 приказа, за отпуск судов в срок, совершенно аналогичен указанному выше для работников портов.

Разница только в порядке учета стояночного времени судов. Работники рейда премируются по результатам работы на рейде не

только танкеров Касптанкера, но и рейдового флота Рейдтанкера.

Практически учет тоннаже-суток производится порядком, указанным выше в примере.

В отличие от портов, в виду большей численности флота, обслуживаемого работниками Рейда и Рейдтанкера, учет стояночного времени производится не по месячным, а по полумесячным периодам. Расчет премии как за выполнение, так и за экономию стояночного времени производится также не из месячных, а из полумесячных должностных окладов.

9. Принцип премирования судокоманд рейдово-маневровых буксиров Рейдтанкера также одинаков с указанным выше для береговых работников. Учет показателей для буксиров производится по результатам стояночного времени транспортного флота Рейдтанкера как на рейде, так и в Астрахани. Таким образом диспетчерский аппарат Рейдтанкера и судокоманды буксиров имеют общие показатели, общий учет и одинаковый период премирования.

10. В настоящей системе премирования отдельно выделена бортовая перекачка нефтепродуктов в Астрахани с рейдовых судов в речные суда. Для улучшения использования флота и сокращения стояночного времени

нефтеналивных судов в Астрахани бортовая перекачка должна производиться при отсутствии береговых емкостей с целью предупреждения простоя судов в ожидании освобождения емкостей.

Постановка данного судна под бортовую перекачку производится распоряжением начальника службы эксплоатации или главного диспетчера Рейдтанкера, по согласованию с соответствующими ответственными работниками Волготанкера.

Премия за бортовую перекачку выдается только в тех случаях, когда соблюдены нормы стояночного времени судна в Астрахани (слив и все вспомогательные операции). При бортовой перекачке только время слива должно быть соответственно изменено по сравнению с береговой выкачкой. Остальные элементы стояночного времени изменению не подлежат.

Премия за бортовую перекачку начисляется по каждому судну в размерах, указанных в приказе и выплачивается одновременно с очередной выплатой заработной платы.

Пример: За баржу, имевшую 5500 т. груза, перекаченную с борта на борт в пределах, установленных норм стояночного времени бар-

жи в Астрахани начальнику службы эксплоатации и диспетчерам Рейдтанкера должна быть начислена премия в размере:

$$\frac{5500}{1000} \times 3 \text{ руб.} = 16 \text{ р. } 50 \text{ к.}$$

каждому из указанных работников. Шкипер (капитан) этой баржи должен получить:

$$\frac{5500}{1000} \times 10 = 55 \text{ руб.}$$

По плавсоставу транспортных судов Касптанкера и Рейдтанкера

11. Плавсостав транспортного флота премируется за выполнение судном норм рейсооборота в срок, т. е. за выполнение в срок или досрочно установленного времени рейса, включая ходовое время и все регламентированные стоянки судна в портах и на рейдах. Время рейса устанавливается рейсовым приказом-заданием, выдаваемым судну на каждый рейс диспетчерской службой пароходства, на основе утвержденных Наркомморфлотом, в соответствии с п. 1 приказа НКМФ от 28.IV—с. г. норм скорости, налива-слива, вспомогательных операций и необходимых стоянок по каждому нефтеналивному судну. Фактическое исполнение рейса по времени сравнивается с временем рейса, установлен-

ном в рейсовом приказе-задании. Из этого сравнения определяется процент выполнения судном, установленных норм данного рейсооборота.

Пример: Танкеру «Берия» на рейс Баку—рейд—Баку с грузом бензина установлены следующие нормы:

1. Налив в Баку 20,0 часов
2. Вспомогательные операции в Баку 3,0 часа
3. Ход с грузом Баку—рейд 34,6 »
4. Выкачка на рейде 7,5 »
5. Вспомогательные операции на рейде 2,8 »
6. Ход без груза рейд—Баку 29,0 часов

Итого продолжительность полного рейса по рейсовому приказу-заданию 96,9 часа.

Допустим, что данный рейс выполнен не за 96,9 часа, а за 92 часа, т. е. рейс выполнен досрочно с экономией времени на 4,9 часа, что соответствует, округленно—5% сокращения времени рейса.

Таким же путем определяется время рейсооборота по рейсам в любом направлении и с любым сортом груза.

12. Премия, как указано в приказе, начинает выплачиваться уже при выполнении судном данного рейсооборота в срок, т. е. в условиях вышеприведенного примера, при фактическом выполнении райса в 96,6 часа—капитан, помполит, старший механик, помощник капитана и механики (включая донкермана) получают за данный рейс премию в размере 100% их должностных окладов за время этого рейса (100% оклада взято, так как пробег в данном рейсе составляет более 500 километров, а именно: 680 миль или 1260 километров).

Размер оклада за время рейса определяется из установленного по данной судовой должности месячного оклада путем деления его на число часов в месяц (в среднем 732 часа) и умножением на плановую продолжительность рейса в часах.

Пример: По тому же танкеру «Берия» и приведенному выше рейсу. Капитан имеет месячный оклад 1370 рублей, его часовая ставка составит: $\frac{1370}{732}$=1 р. 87 к.,

следовательно за время рейса оклад капитана будет равен: 1 р. 87 коп.×96,9 часа =181 руб. 20 коп.

При выполнении рейса в срок капитан получит премию в размере 100% оклада за время рейса, т. е. 181 руб. 20 коп. При экономии времени рейса, как указано в примере на 5%, капитан получит дополнительно премию в размере 5% оклада за время рейса за каждый % экономии времени рейса. То-есть:

$$\frac{181\ \text{р.}\ 20\ \text{к.}}{100} \times 5 = 9\ \text{руб.}\ 05\ \text{коп.}$$

за каждый % и 9 р. 05 к.×5=45 руб. 25 коп. за 5% экономии времени.

Следовательно, общий размер премии за рейс, выполненный за 92 часа против 96,9 часа по нормам для капитана составит:

181 р. 20 к.+45 р. 25 к.=226 р. 45 к.

Таким же путем подсчитывается премия по всем должностям, перечисленным в п. 5 приказа, как при выполнении рейса в срок, так и при досрочном окончании рейса.

Рекомендуется для наглядности и упрощения расчетов на каждом судне заранее подсчитать и вывесить таблицу по каждому направлению работы судна с указанием сколько получат премии руководящие работники судна при выполнении рейса в срок или досрочно. Таблицы рекомендуется делать по слекующей форме:

Должность и фамилия судового работника	Плановое время данного рейса в часах	Размер полагающейся премии при:										
		Окончание рейса в срок	При досрочном окончании рейса на:									
			1% или ___ час	2% или ___ час	3% или ___ час	4% или ___ час	5% или ___ час	6% или ___ час	7% или ___ час	8% или ___ час	9% или ___ час	10% или ___ час

13. Для премирования остальных работников судна, помимо указанных в п. 5 приказа, в распоряжение капитана транспортного судна, выполнившего в срок или досрочно рейсовый оборот, выделяется специальный фонд премирования — в размере 30% от зарплаты команды судна за время рейса.

Фонд определяется следующим порядком:

Пример: По танкеру «Берия» месячный фонд зарплаты судна составляет 21300 руб. При плановой продолжительности рейса в 90 часов, фонд зарплаты судна за время рейса составит:

$$\frac{21300}{732} \times 90 = 2620 \text{ руб.}$$

Премиальный фонд, отчисляемый в распоряжение капитана при выполнении этого рейса в срок или досрочно, будет равен:

$$\frac{2620}{100} \times 30 = 786 \text{ руб.}$$

Как указано в приказе, капитан судна из своего фонда премирует отдельных особо отличившихся в борьбе за выполнение плана работников судна.

В своей оценке работников, капитан обязан руководствоваться об'ективными показа-

телями производственной работы каждого члена судоэкипажа. Такими об'ективными показателями должны служить выработанные на судах показатели, применяющиеся при повахтенном планировании—для палубной команды и рулевых—правильный курс корабля, выполнение норм судовых и ремонтных работ, качество и быстрота швартовочных операций; для машинной команды и кочегаров—скорость хода, давление пара, выполнение норм ремонтных работ и т. д.

Не обязательно премиальный фонд расходовать за каждый рейс, допускается некоторое накопление фонда и премирование из него один-два раза в течение месяца.

Выдача премий из капитанского фонда производится каждый раз приказом капитана судна, вывешиваемого для ознакомления всего судоэкипажа. Копия приказа направляется в пароходство.

Проводя в жизнь новую премиальную систему оплаты труда нефтеналивного флота, необходимо совместно с профсоюзными организациями широко популяризировать порядок премирования, доведя принципы премирования до каждого судового работника и работника берега.

Необходимо в первый период применения системы послать на суда и в порты спе-

циально проинструктированных работников, снабдив их всеми необходимыми подсобными и расчетными материалами. Нужно установить строгий контроль за правильностью выплаты и начисления премий, не допуская обсчетов работников, а также переплат государственных средств.

По итогам применения премиальной системы прислать за май месяц в Наркомморфлот подробные отчеты о практике проведения премирования на судах и в портах.

Начальник Отдела Труда и Зарплаты НКМФ СССР:

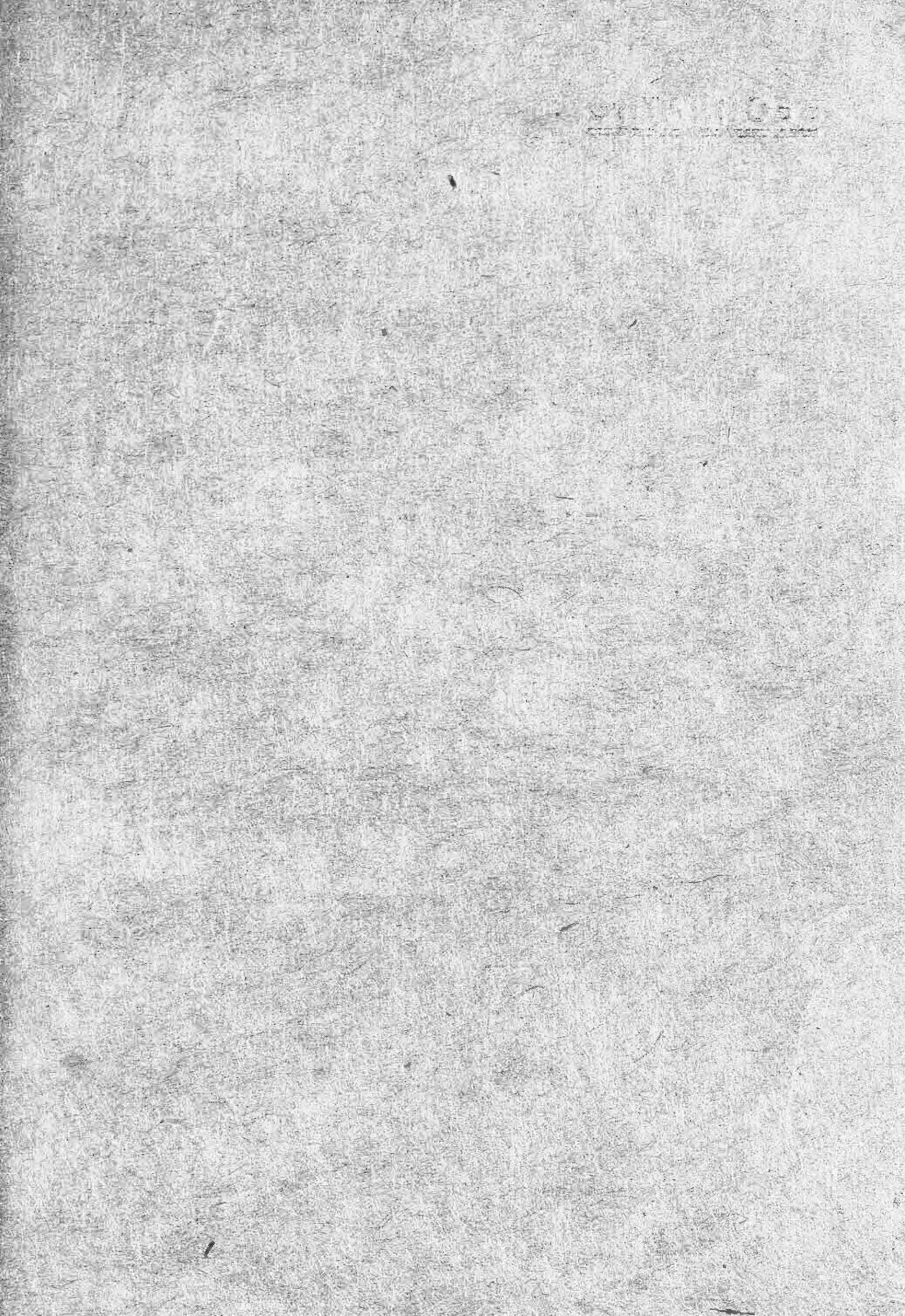
(В. ПЕТРУЧИК)

Начальник Планово-Финансового Отдела НКМФ:

(ВОРОНОВ)



ФГ 6892 Типография „III Интернационал", Баку.
Заказ № 1800.



БЕСПЛАТНО